

**Como Desarrollar e Implementar Estrategias****Conocimientos impartidos**

Al término del curso el participante podrá:  
Reconocerá los elementos técnicos necesarios para aplicar

**Modalidad**

- |                          |                          |                   |
|--------------------------|--------------------------|-------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>Presencial</b> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>Vía Remota</b> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <b>Virtual</b>    |

**Contenido****1.-Introducción.****2.-Definición de estrategia.****3.-Plan estratégico.**

- a) Declaración de dirección.
- b) Objetivos estratégicos.
- c) Cuestiones prioritarias.
- d) Planes de acción.

**4.-Proceso de planificación estratégica.**

- a) Punto de partida.
- b) Análisis de factores internos y externos.
- c) Análisis FODA.
- d) Finalizar el plan estratégico.

**5.-Plan de acción para una iniciativa estratégica.****6.-Definición de objetivos e indicadores.**

- a) Establecer que son ARCs.
- b) Determinación de indicadores.
- c) Estimación de recursos.

**7.-Clarificar las colaboraciones indispensables.**

- a) Tipo de recursos
- b) Determinar los recursos necesarios.

**8- Colaboraciones indispensables.**

- a) Coordinación intergrupala.

**9.-Mantenimiento para planes de acción alineados y en curso.**

- a) Revisar progreso.
- b) Desalineación del plan.

**Dirigido:** Al personal responsable de resolver hallazgos del proceso de mejora continúa y acciones correctivas.

**Duración:** 8 horas.

**Horario:** 9:00 a 18:00 Hrs.